

A. CZĘŚĆ OGÓLNA

1. Reguły etyki zawodowej POPIHN stanowią zespół obowiązków każdego członka, których przestrzeganie jest zalecane podczas prowadzenia działalności gospodarczej w sektorze naftowym, gazu ziemnego i smarów w Rzeczypospolitej Polskiej, w zakresie, w którym nie jest to uregulowane w obowiązujących przepisach prawa. Celem wprowadzenia niniejszych reguł i procedur jest promowanie otwartych i uczciwych relacji między firmami członkowskimi w tym zakresie, w którym nie jest to ograniczone obowiązującymi przepisami prawa międzynarodowego lub krajowego zakazującymi porozumiewania się określonych jednostek.
2. Wszyscy członkowie POPIHN mają obowiązek przestrzegania jednoznacznie postanowionych celów i obowiązków statutowych nałożonych na nich jako członków Organizacji (odnośnik do celów i zadań Organizacji).
3. Firmy ukarane przez krajowe lub międzynarodowe instytucje za prowadzenie niewłaściwych działań zostaną wykluczone z Organizacji. Jednakże, żadna firma nie będzie niesłusznie karana przez innych członków Organizacji za czyny mające miejsce w innych częściach świata. Zarząd Organizacji jest uprawniony do dokonania interpretacji skutków takich czynów.
4. Firmy członkowskie przyjmują Kodeks Etyki, na mocy którego każdy członek będzie przestrzegać punktualności na posiedzeniach oraz innych terminów wymaganych przez Organizację, wiarygodności dostarczanych informacji i uczciwości w transakcjach gospodarczych. Nieuczciwa reklama lub kampanie publiczne wprowadzające w błąd klientów oraz niedozwolone porównania produktów w zakresie objętym naruszeniem znaków towarowych mogą spowodować wykluczenie naruszającego z Organizacji.
5. Członkowie będą dążyć do spełnienia najwyższych norm jakości produkcji i świadczenia usług oraz, jako minimum, będą realizować wszelkie wymagania prawne i ustawowe w zakresie takich norm.
6. Niniejsze procedury oraz jakiegokolwiek wymagania statutowe Organizacji nie będą w żaden sposób ograniczać ani naruszać uczciwej konkurencji między wszystkimi firmami członkowskimi. Uczciwa konkurencja stanowi podstawę gospodarki wolnorynkowej i stanowi podstawowe założenie prowadzenia działalności.
7. Firmy członkowskie będą prowadziły aktywne i rzeczywiste programy charytatywne oraz wspomaganie społecznego w możliwym i praktycznym zakresie oraz będą aktywnie rozpatrywać wszelkie należycie przeanalizowane oferty złożone im przez Organizację.

8. Firmy członkowskie będą ochraniać i konserwować znajdujący się w ich posiadaniu sprzęt techniczny i modele oraz będą świadczyć na potrzeby Polskiego Muzeum Techniki i innych naukowych organizacji badawczych w Polsce.
9. Jeżeli zostanie stwierdzone, że członek nie przestrzega Kodeksu Etyki lub Statutu POPIHN, postępowanie takiego członka może zostać poddane rozpatrzeniu przez Komitet ds. Etyki Zawodowej wybrany przez Zarząd POPIHN w celu ustalenia okoliczności i jeżeli będzie to konieczne, zalecenia ewentualnego wykluczenia go z Organizacji.
10. Zwracamy się do wszystkich członków o przestrzeganie fundamentalnych zasad Organizacji, to jest: szacunku dla innych członków, odpowiedzialności i poczucia obowiązku odnośnie wykonywanej działalności, otwartość w kontaktach gospodarczych z innymi członkami Organizacji oraz szczerłość w informacjach dostarczanych Organizacji.
11. Firmy członkowskie nie będą ujawniać informacji w imieniu Organizacji środkom masowego przekazu ani prasie nie mając zgody Zarządu lub zgody większości wszystkich członków Organizacji.

B. PRACOWNICY I ZASADY REKRUTACJI

1. Członkowie będą przestrzegać oraz podejmą się pełnego wykonania wszystkich przepisów polskiego Kodeksu Pracy oraz przepisów miejscowych w zakresie zasad zatrudniania obywateli polskich.
2. Informacje o zasadach rekrutacji mogą zostać wymienione między firmami członkowskimi poprzez uczestniczenie w analizach wynagrodzeń, pakietach płacowych, itp. Takie informacje będą traktowane przez Organizację jako poufne i nie będą publikowane ani rozpowszechniane bez zgody Zarządu.
3. Decyzja o przyjęciu do pracy osoby zatrudnionej w innej firmie członkowskiej na stanowisku kierowniczym lub wyższym, powinna być przedyskutowana przez obie firmy. Jeżeli nie ma możliwości ustalenia wzajemnie korzystnego rozwiązania, istnieje możliwość zwrócenia się do Zarządu w celu utworzenia komitetu do zbadania sprawy i dojścia do uzgodnionego rozwiązania lub zalecenia dalszych działań.

C. NIERUCHOMOŚCI I PRAKTYKA INWESTYCYJNA

1. Po podpisaniu umowy przedwstępnej przez jedną firmę członkowską, żadna pozostała firma nie będzie dążyć do nieusprawiedliwionego podważenia takiej umowy i jej przejęcia.
2. Firmy członkowskie nie będą się angażować bezpośrednio, ani poprzez inne osoby, w jakąkolwiek działalność zagrażającą zwykłemu przebiegowi procedury wydawania zezwoleń odnośnie tak zabezpieczonego terenu przez jakąkolwiek inną firmę członkowską. Jeżeli jedna z firm członkowskich prowadzi spór z inną firmą członkowską w odniesieniu do konkretnie

planowanej inwestycji, sprawa powinna zostać skierowana do Zarządu w celu jej ewentualnego rozstrzygnięcia.

D. PRAKTYKI BHP I BEZPIECZEŃSTWA

1. Wszystkie firmy członkowskie będą aktywnie uczestniczyć oraz wymieniać informacje w zakresie wszelkich spraw związanych z BHP i bezpieczeństwem, które potencjalnie mogą objąć wszystkie firmy członkowskie w ramach ich obecnej lub przyszłej działalności. Firmy członkowskie podejmą się prowadzenia jednolitej metodologii w odniesieniu do wszystkich zasad BHP i bezpieczeństwa podczas lobbingu wobec władz państwowych, grup przemysłowych oraz urzędników, dążąc do wykorzystania przewagi jaką daje połączenie sił.
2. Dyrektor Generalny Organizacji zostanie bezzwłocznie poinformowany o tym, że jedna z firm członkowskich doświadczyła zdarzenia o poważnym skutku dla BHP lub bezpieczeństwa. Z kolei, Dyrektor Generalny zawiadomi wszystkich Dyrektorów Wyższego Szczebla pozostałych firm członkowskich, udzielając konkretnych instrukcji w zakresie możliwej do udzielenia przez nich pomocy lub w celu przygotowania się i podjęcia czynności służących ochronie innych członków przed istniejącymi lub podobnymi zagrożeniami.